

求職者等ハラスメント防止基本方針

株式会社エルビーは、採用活動において、求職者等の皆様の人権を尊重し、公平で安全な環境を提供するため、以下のとおり「求職者等ハラスメント防止基本方針」を定めます。

1. 基本方針

当社の採用活動に関与するすべての役員、従業員、および関係者は、求職者等に対して性的な言動や威圧的言動等のハラスメント行為を一切行いません。

また、当社の採用活動において、性別、性的指向、性自認等を理由とした不当な扱いや差別を行いません。

2. 対象となる行為の例

以下のような、求職者の就業意欲を削ぐ、または就職活動環境を害する行為を禁止します。

- 性的な冗談、からかい、質問（交際相手の有無など）
- 食事やデートへの執拗な誘い
- 身体への不必要な接触
- 個人的な連絡先（SNS など）の不必要な交換要求
- 性的な関係やデートを強要し、採用をほのめかす行為
- 採用選考を盾にした不当な圧力（例：「他社の選考を辞退しないと採用に響く」など）
- 威圧的な態度や、長時間拘束、過度な圧迫面接
- 人格を否定する言動

3. 行動規範・ルール

当社では、採用に関わる全社員に対し、以下のルールを徹底しています。

- 求職者等に対してハラスメント行為を行ってはならない。
- 面接は、原則として日中のオフィスや公共の場、公式のオンラインツールを使用します。
- 個人的な飲食や密室での面接は行いません。
- 面談等は原則として複数の担当者で実施し、やむを得ず1対1となる場合も、会社が日時・場所を把握し、第三者の目が届く環境を確保します。
- 選考は、適性・能力のみに基づいて公正に行います。

4. 相談窓口の設置

当社の採用活動において、万が一ハラスメント被害を受けたり、そのような行為を目撃した場合は、速やかに以下の相談窓口までご連絡ください。相談者を含む関係者のプライバシーは厳守され、相談したことや事実関係の調査に協力したことを理由に、採用活動上で不利益な扱いを受けることは一切ありません。

- **お問い合わせ窓口**：株式会社エルビー 人事総務部コンプライアンス窓口
- **連絡先**：電話（048-769-1133） メールアドレス（clean_line@elbee.jp）

5. 違反者への対応

本方針に違反する行為が確認された場合は、当社規則等に基づき、行為者に対して厳正な処分（懲戒処分を含む）を行います。

制定日：2026年9月17日